2026

Osavuosikatsaus

1.1. – 30.9.2026



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.9.2026

Tammi-syyskuun 2026 liikevaihto ja liiketulos heikkenivät edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Heinä-syyskuu 2026

- Liikevaihto oli 11,8 MEUR (20,7), muutos -42,8 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -1,0 MEUR (0,3)
- Liiketulos oli -0,8 MEUR (0,3)
- Liikevoittoprosentti oli -6,9 % (1,3)
- Tilikauden tulos oli -1,4 MEUR (-0,4)
- Osakekohtainen tulos oli -0,30 euroa (-0,09)

Tammi-syyskuu 2026

- Liikevaihto oli 43,8 MEUR (70,9), muutos -38,2 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -4,5 MEUR (-1,2)
- Liiketulos oli -3,2 MEUR (-1,2)
- Liikevoittoprosentti oli -7,3 % (-1,6)
- Tilikauden tulos oli -4,8 MEUR (-2,9)
- Osakekohtainen tulos oli -1,04 euroa (-0,63)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2026

Martela-konsernin koko vuoden 2026 liikevaihdon arvioidaan olevan noin 66–73 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan olevan 1–3 miljoonaa euroa tappiollinen.

Avainluvut, MEUR

	2026	2025	Muutos	2026	2025	Muutos	2025
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Liikevaihto	11,8	20,7	-42,8 %	43,8	70,9	-38,2 %	93,7
Liiketulos	-0,8	0,3	-402,6 %	-3,2	-1,2		-1,1
Liiketulos %	-6,9 %	1,3 %		-7,3 %	-1,6 %		-1,1 %
Tulos ennen veroja	-1,2	-0,3	280,6 %	-4,5	-2,7		-3,2
Tilikauden tulos	-1,4	-0,4	225,6 %	-4,8	-2,9		-3,5
Tulos/osake, EUR	-0,30	-0,09	231,36 %	-1,04	-0,63		-0,75
Sijoitetun pääoman tuotto %	-23,9	-5,8		-22,8	-5,2		-5,1
Oman pääoman tuotto % *)	n/a	n/a		n/a	n/a		n/a
Omavaraisuusaste %				-26,3	-3,8		-5,1
Nettovelkaantumisaste % **)				neg.	neg.		neg.

*) Oman pääoman tuottoa ei ole ilmoitettu, koska katsauskauden keskimääräinen oma pääoma oli negatiivinen.
**) Nettovelkaantumisaste oli negatiivinen, koska oma pääoma oli negatiivinen.

Toimitusjohtaja Panu Ala-Nikkola:

”Kysyntä on ollut katsauskaudella odotettua huomattavasti heikompi erityisesti Suomessa ja Ruotsissa. Asiakkaiden epävarmuus, projektien siirtymiset ja pienentynyt keskimääräinen projektikoko ovat näkyneet sekä tilauskertymässä että liikevaihdossa. Erityisesti suurten toimistohankkeiden markkina oli reilusti vertailukautta alemmalla tasolla. Toimitusmäärien odotetaan kasvavan neljännellä vuosineljänneksellä. Lisäksi osa alun perin katsauskaudelle suunnitelluista toimituksista on siirtynyt neljännelle vuosineljännekselle.

Liikevaihtomme tammi-syyskuussa oli 43,8 milj. euroa, joka oli 38,2 % matalampi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Liikevaihto, oikaistuna muuttopalveluliiketoiminnan divestoinnin vaikutuksella, laski 34 %. Liikevaihto laski kaikilla markkina-alueilla edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Liikevaihtomme heinä-syyskuussa oli heikko päätyen tasolle 11,8 milj. euroa, joka oli 42,8 % matalampi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Liikevaihto, oikaistuna muuttopalveluliiketoiminnan divestoinnin vaikutuksella, laski 33 %.

Konsernin yhteenlasketut uudet tilaukset laskivat katsauskaudella edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna noin 29 %. Tilaukset laskivat katsauskaudella kaikissa Pohjoismaissa, mutta nousivat Pohjoismaiden ulkopuolisilla vientimarkkinoilla. Katsauskauden lopun tilauskanta oli noin 4 % edellisen vuoden vastaavaa ajankohtaa korkeammalla tasolla ja odotammekin vuoden viimeisen neljänneksen toimitusten olevan selvästi aikaisempia neljänneksiä korkeammalla tasolla.

Vertailukelpoinen liiketuloksemme heikkeni katsauskaudella suhteessa vertailukauteen ja päätyi tappiolliseksi 4,5 milj. euroa (-1,2). Heinä-syyskuussa vertailukelpoinen liiketulos jäi tappiolliseksi 1,0 milj. euroa (+0,3). Tappiollisen liiketuloksen pääasiallisena syynä on reilusti pudonneet toimitustasot. Saimme tehostettua sekä operatiivista että hallinnollista toimintaa, mutta näiden vaikutus ei riittänyt kompensoimaan selkeästi alentunutta liikevaihtoa.

Syyskuussa ylimääräinen yhtiökokous päätti osakeannin toteuttamisesta. Osakeanti toteutettiin lokakuun alussa, ja sillä kerättiin noin 7,2 miljoonan euron bruttovarat. Haluan kiittää kaikkia osakkeenomistajiamme luottamuksesta yhtiön tulevaisuuteen. Yhtiön tavoitteena on parantaa kilpailukykyä, kannattavuutta ja kassavirtaa. Jo toteutetut ja suunnitellut toimet auttavat sopeutumaan alempiin volyymeihin ja kysynnän vaihteluihin, ja niiden täysi vaikutus nähdään vuonna 2027. Keskeisiä toimenpiteitä ovat mm. tuotevalikoiman selkeyttäminen ja kehittäminen, panostus äänieristettyihin työ- ja neuvottelutiloihin, WaaS-liiketoimintamallin (”Workplace as a Service”) kasvattaminen, siirtyminen tilauspohjaisempaan valmistukseen sekä hallinto- ja tilakulujen edelleen supistaminen.

Työympäristöjen ja oppimisympäristöjen tarve ei ole kadonnut, vaan asiakkaiden tarpeet muuttuvat jatkuvasti ja luovat kysyntää myös tulevaisuudessa. Tähän Martela kykenee vastaamaan ja malliston sekä konseptoinnin edelleen terävöittäminen on toiminnan keskiössä myös jatkossa. Yhtiöllä on fokusoitu henkilöstö, kilpailukykyinen tarjooma, vahvat asiakassuhteet sekä pitkä kokemus alalta. Nyt rakennamme yhtiön seuraavaa vaihetta.”

Markkinatilanne

Yleinen toimistomarkkinan tilanne jatkui ennakoitua haastavampana Pohjoismaissa. Toimistokiinteistöjen markkina on ollut edelleen vaisu ja vajaakäyttöasteet ovat 2026 olleet keskimäärin hieman edellisvuotta korkeammalla tasolla. Yleiseen taloustilanteeseen sekä asiakkaiden toimistoihin liittyvään investointikysyntään sisältyy edelleen merkittäviä epävarmuustekijöitä myös jatkossa. Geo- ja kauppapoliittinen tilanne lisää osaltaan epävarmuutta, joka vaikuttaa myös korkotason sekä inflaation kehittymisen näkymiin. Vuoden 2026 osalta emme odota merkittävää kysynnän vahvistumista. Kireänä jatkunut kilpailutilanne asettaa tietyissä asiakassegmenteissä edelleen painetta myös katekehitykseen.

Vuoden 2027 osalta odotamme hienoista toimistokiinteistöiden markkinatilanteen vahvistumista, mihin kuitenkin sisältyy edelleen merkittäviä epävarmuuksia sekä alueellista polarisaatiota.

Tarvetta tilamuutoksille syntyy edelleen työn tekemisen tapojen muuttuessa. Lisäksi uskomme edelleen lähityön suhteellisen osuuden kasvuun nykyisestä, erityisesti Martelan päämarkkina-alueilla Pohjoismaissa. Edellä mainittujen tarpeiden konkretisoituminen kasvattaa pitkällä tähtäimellä kysyntää myös Martelan palveluille ja kalusteille.

Liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun 2026 liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun liikevaihto oli 11,8 milj. euroa (20,7) ja oli 42,8 % edellisvuotista heikompi. Liikevaihto heikkeni Suomessa 44,5 %, Ruotsissa 35,9 %, Norjassa 53,4 % ja ryhmässä muut 29,6 % edellisvuoteen verrattuna.

Konsernin liiketulos heinä-syyskuussa oli -0,8 milj. euroa (0,3). Liiketulosta heikensi noin 0,3 milj. euron suuruiset kertaluonteiset henkilöstömenot. Liiketulosta paransi 0,5 milj. euron IFRS 16 standardin mukainen kertaluontoinen voitto, joka syntyi Nummelan kiinteistön myynti- ja takaisinvuokrausjärjestelyyn liittyvän vuokrasopimuksen osittaisesta päättämisestä yhtiön luopuessa tiloista noin 6 prosentin osalta. Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli heinä-syyskuussa -1,0 milj. euroa (0,3).

Heinä-syyskuun tulos ennen veroja oli -1,2 milj. euroa (-0,3) ja tulos verojen jälkeen oli -1,4 milj. euroa (-0,4).

Tammi-syyskuun 2026 liikevaihto ja tulos

Tammi-syyskuun liikevaihto oli 43,8 milj. euroa (70,9) ja oli 38,2 % edellisvuotista heikompi. Liikevaihto heikkeni Suomessa 40,5 %, Ruotsissa 43,2 %, Norjassa 27,0 % ja ryhmässä muut 14,8 % edellisvuoteen verrattuna.

Konsernin liiketulos tammi-syyskuussa oli -3,2 milj. euroa (-1,2). Konsernin liiketulokseen vaikutti positiivisesti muuttopalveluliiketoiminnan myynnistä syntynyt 1,1 miljoonan euron voitto. Lisäksi liiketulosta paransi 0,5 milj. euron IFRS 16 standardin mukainen kertaluontoinen voitto, joka syntyi Nummelan kiinteistön myynti- ja takaisinvuokrausjärjestelyyn liittyvän vuokrasopimuksen osittaisesta päättämisestä yhtiön luopuessa tiloista noin 6 prosentin osalta. Liiketulosta puolestaan heikensi noin 0,3 milj. euron suuruiset kertaluonteiset henkilöstömenot. Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli tammi-syyskuussa -4,5 milj. euroa (-1,2).

Tammi-syyskuun tulos ennen veroja oli -4,5 milj. euroa (-2,7) ja tulos verojen jälkeen oli -4,8 milj. euroa (-2,9).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2026	2025	Muutos	2026	2025	Muutos	2025
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	9,2	16,6	-44,5 %	33,1	55,6	-40,5 %	73,1
Ruotsi	1,2	1,9	-35,9 %	3,9	6,9	-43,2 %	8,6
Norja	0,5	1,0	-53,4 %	2,4	3,3	-27,0 %	4,7
Muut	0,9	1,3	-29,6 %	4,4	5,2	-14,8 %	7,3
Liikevaihto yhteensä	11,8	20,7	-42,8 %	43,8	70,9	-38,2 %	93,7

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	10,7	17,3	-38,4 %	37,1	59,8	-37,9 %	78,4
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	1,2	3,4	-66,0 %	6,7	11,1	-39,9 %	15,3

Tammi-syyskuun tavaroiden myynnistä saatu liikevaihto sisältää kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 3 455 (3 813) tuhatta euroa.

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-syyskuulta oli 1,7 milj. euroa (1,6).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 15,2 milj. euroa sisältäen 13,0 milj. euroa IFRS 16:n mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 20,2 milj. euroa sisältäen 16,7 milj. euroa IFRS 16:n mukaista vuokrasopimusvelkaa.

Nettovelka oli 14,4 milj. euroa (19,1). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 0,0 milj. euroa (0,0).

Nettovelkaantumisaste oli katsauskauden lopussa negatiivinen 207,9 prosenttia, koska oma pääoma oli negatiivinen. Vertailukaudella nettovelkaantumisaste oli negatiivinen 1 284,4 prosenttia. Omavaraisuusaste oli -26,3 prosenttia (-3,8). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -1,3 milj. euroa (-1,6).

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 31,1 milj. euroa (46,0).

Katsauskauden päättymisen jälkeen 6.10.2026 toteutetussa suunnatussa osakeannissa yhtiö keräsi noin 7,2 milj. euron bruttovarat, mikä vahvisti yhtiön rahoitusasemaa ja maksuvalmiutta. Osakeannin vaikutukset kirjataan vuoden 2026 neljännelle vuosineljännekselle.

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-syyskuussa olivat 0,1 milj. euroa (0,2). Investoinnit eivät sisällä IFRS 16:n mukaisia vuokrasopimusvelkojen taseeseen aktivoituja pitkäaikaisten omaisuuserien muutoksia.

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 285 henkilöä (331), muutosta -13,9 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 261 (308). Henkilöstökulut tammi-syyskuussa olivat yhteensä 12,7 milj. euroa (14,9). Katsauskauden henkilöstökuluihin sisältyi 0,3 milj. euron suuruinen kertaluonteinen kuluerä.

Henkilöstö keskimäärin	2026	2025	Muutos	2025
alueittain	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	229	271	-15,5 %	270
Ruotsi	17	19	-10,5 %	19
Norja	9	12	-25,0 %	11
Muut	30	29	3,4 %	30
Yhteensä	285	331	-13,9 %	330

Martelan tarjooma

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Martela Oyj:n myynnistä vastaavan johtajan VP, Customer Success ja konsernin johtoryhmän jäsenen Kimmo Hakkalan työsuhde päättyi. Hakkala jatkoi yhtiön johtoryhmässä 1.6.2026 asti ja sen jälkeen yhtiössä toistaiseksi sovitun siirtymäajan. Asiasta on tiedotettu 13.5.2026.

Martelan hallitus on nimittänyt KTM Panu Ala-Nikkolan yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Ala-Nikkola aloitti Martelan toimitusjohtajana 26.5.2026. Edellinen toimitusjohtaja Ville Taipale jätti tehtävänsä yhtiön toimitusjohtajana välittömästi. Asiasta on tiedotettu 25.5.2026.

Johtoryhmän jäsenet, VP, HR & Sustainability Suvi-Maarit Kario ja VP, Brand & Portfolio Eeva Terävä, jättivät tehtävänsä ja siirtyivät yhtiön ulkopuolelle elokuun 2026 alussa. Asiasta on tiedotettu 4.6.2026.

Martela nimitti elokuussa Johan Westerlundin Chief Transformation Officeriksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi. Westerlund aloitti tehtävässään elokuussa 2026. Asiasta on tiedotettu 12.8.2026.

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat tällä hetkellä seuraavat henkilöt: Panu Ala-Nikkola, Henri Berg, Kalle Sulkanen ja Johan Westerlund. Lähteneiden johtoryhmään kuuluneiden henkilöiden vastuut on jaettu toistaiseksi nykyisten johtoryhmäläisten kesken.

Osake

Tammi-syyskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 2 520 591 kappaletta (1 204 397) mikä vastaa 62,5 prosenttia (29,9) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 1,4 milj. euroa (1,0) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 0,58 euroa (0,95). Tammi-syyskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 0,80 euroa ja alimmillaan 0,41 euroa. Syyskuun lopussa oma pääoma/osake oli -1,54 euroa (-0,32).

Omat osakkeet

Tammi-syyskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan.

Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 1 425 kappaletta, joka vastaa 0,0 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,0 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 379 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on 13.3.2024 päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii uusia tai siirtää jo hankkimiaan yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti 29.4.2024 järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista suuruudeltaan 65 717 yhtiön A-osaketta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneet henkilöt ovat siirtäneet uuteen ohjelmaan 172 644 kappaletta yhtiön A-osaketta vanhaan ohjelmaan tehdyistä sijoituksistaan.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 715 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ohjelman alkaessa 37 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluivat järjestelmän kohderyhmään.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024—2026 on kolme ansaintajaksoa: tilikaudet 2024, 2025 ja 2026. Ansaintajaksolla 2026 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Vuonna 2026 ohjelman perusteella ei makseta palkkiota, koska ansaintajakson 2025 tavoitteita ei saavutettu.

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään noin 60 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Kyseisillä lainoilla osallistujat rahoittavat edellä mainitun maksullisen osakeannin 65 717 yhtiön A-osakkeen hankkimista. Kyseisten lainojen enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakeannin osakesijoituksesta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneille henkilöille, jotka ovat siirtyneet uuteen ohjelmaan, hallitus on päättänyt pidentää vuonna 2021 myönnettyjen lainojen maturiteettia kahdella vuodella vuoden 2027 loppuun asti.

Vuoden 2026 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin keskiviikkona 8.4.2026. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2025, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin ja uuden palkitsemispolitiikan. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa ei jaeta.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eero Martela, Hanna Mattila, Jan Mattsson, Anni Vepsäläinen ja Jacob Kragh sekä uutena jäsenenä Tapio Pajuharju. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 700 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 850 euroa kuukaudessa sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan. Ernst & Young Oy:n ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Osmo Valovirta.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamista ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamista.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Tapio Pajuharjun ja varapuheenjohtajaksi Anni Vepsäläisen.

Vuoden 2026 ylimääräinen yhtiökokous

Martela Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 29.9.2026. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotukset osakesarjojen yhdistämisestä ja siihen liittyvästä yhtiöjärjestyksen muuttamisesta sekä suunnatusta maksuttomasta osakeannista. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Katsauskauden päättymisen jälkeen toteutettu suunnattu osakeanti päättyi 6.10.2026, ja yhtiö sai annista noin 7,2 miljoonan euron bruttovarat.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martelan strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös tarpeettomaksi jäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuushallintajärjestelmä (ISO 45001) sekä laatu- (ISO 9001) ja ympäristöhallintajärjestelmä (ISO 14001), joilla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavasta erillisestä vastuullisuusraportista. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI-tietoja (non-financial information) ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2026. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Katsauskauden päättymisen jälkeen Martelan suunnattu osakeanti toteutettiin 6.10.2026. Osakeannissa merkittiin yhteensä 15 907 707 uutta osaketta 0,45 euron osakekohtaiseen merkintähintaan, ja yhtiö sai osakeannista noin 7,2 miljoonan euron bruttovarat.

Martelan osakesarjojen yhdistäminen sekä osakeannissa ja osakesarjojen yhdistämisen yhteydessä annetut uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 12.10.2026. Rekisteröinnin jälkeen yhtiöllä on yksi osakesarja ja yhteensä 20 698 114 osaketta, joista kukin tuottaa yhden äänen yhtiökokouksessa. Osakeannin ja osakesarjojen yhdistämisen seurauksena yhtiön omistusrakenteessa tapahtui muutoksia, joista yhtiö vastaanotti useita arvopaperimarkkinalain mukaisia liputusilmoituksia.

Isku Inspira Oy vetäytyi 13.10.2026 vaatimuksestaan ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumisesta käsittelemään Martelan erityisen tarkastuksen toimittamista. Martelan hallitus totesi tämän johdosta, ettei ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumiselle enää ollut perusteita.

LÄHIAJAN RISKIT

Yhtiön lähiajan suurimmat yksittäiset toimintaan vaikuttavat riskit liittyvät tuloskehitykseen, kassavirtaan ja maksuvalmiuden kehittymiseen. Keskeisimmät riskit tuloskehitykselle sekä kassavirran ja likviditeetin kehittymiselle liittyvät puolestaan yleiseen talouden sekä toimialan epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen sekä Martelan tarjooman suhteelliseen menestymiseen kokonaismarkkinassa.

Yhtiön maksuvalmius parani lokakuun 2026 alussa toteutetun osakeannin seurauksena, mutta riittävän maksuvalmiuden ylläpitäminen edellyttää operatiivisen kassavirran paranemista jatkossa. Hallitus ja johto ovat tunnistaneet uusia tehokkuus-, operatiivisia ja hallinnollisia säästötoimenpiteitä loppuvuodesta 2025 sekä vuoden 2026 aikana, joista merkittävä osa jo toteutettu. Osa näistä toimenpiteistä myös pienentää käyttöpääomaan sitoutuneita varoja. Lisäksi yhtiö on tunnistanut ja ottaa käyttöön uusia lisäsäästö- ja tehostamistoimenpiteitä, jotka parantavat edelleen lyhyen aikavälin kassavirtaa ja maksuvalmiutta loppuvuoden 2026 sekä 2027 aikana.

Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on edelleen haasteellista.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2026

Martela-konsernin koko vuoden 2026 liikevaihdon arvioidaan olevan noin 66–73 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan olevan 1–3 miljoonaa euroa tappiollinen.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti ja 31.12.2025 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut eivät ole tilintarkastettuja. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2025.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1 000 EUR)

	2026 7-9	2025 7-9	2026 1-9	2025 1-9	2025 1-12
Liikevaihto	11 833	20 680	43 792	70 894	93 664
Liiketoiminnan muut tuotot	513	37	1 723	71	117
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-3 358	-3 960	-12 677	-14 913	-19 748
Muut liiketoiminnan kulut	-8 278	-14 738	-31 113	-51 668	-67 683
Poistot ja arvonalentumiset	-1 528	-1 749	-4 943	-5 548	-7 407
Liikevoitto/-tappio	-818	270	-3 218	-1 163	-1 056
Rahoitustuotot ja -kulut	-383	-586	-1 314	-1 583	-2 100
Voitto/tappio ennen veroja	-1 201	-316	-4 533	-2 745	-3 156
Verot	-182	-109	-313	-179	-304
Tilikauden voitto/tappio	-1 383	-425	-4 845	-2 925	-3 460
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	-54	-12	-83	282	297
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	0	0	27
Laajan tuloksen erät yhteensä	-54	-12	-83	282	324
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-1 437	-437	-4 929	-2 643	-3 136
Laimentamaton tulos/osake, EUR	-0,30	-0,09	-1,04	-0,63	-0,75
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	-0,30	-0,09	-1,04	-0,63	-0,75
Kauden tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	-1 383	-425	-4 845	-2 925	-3 460
Laajan tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	-1 437	-437	-4 929	-2 643	-3 136

KONSERNITASE (1 000 EUR)	30.9.2026	30.9.2025	31.12.2025
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	1 866	2 881	2 729
Aineelliset hyödykkeet	10 001	14 496	14 658
Laskennalliset verosaamiset	2 099	2 464	2 392
Pitkäaikaiset lainasaamiset	395	436	428
Yhteensä	14 361	20 277	20 206
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	7 397	9 610	7 780
Saamiset	8 490	14 962	15 187
Rahavarat	885	1 143	2 588
Yhteensä	16 772	25 715	25 554
Varat yhteensä	31 133	45 992	45 761
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	1 080	1 080	1 080
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-664	-596	-581
Kertyneet voittovarat	-15 426	-10 072	-10 580
Omat osakkeet	-4	-4	-4
Yhteensä	-6 906	-1 484	-1 977
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	9 622	13 223	13 157
Muut pitkäaikaiset velat	312	292	312
Eläkevelvoitteet	72	77	72
Yhteensä	10 007	13 592	13 542
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	5 546	6 902	7 570
Koroton	22 486	26 982	26 626
Yhteensä	28 032	33 884	34 196
Velat yhteensä	38 039	47 476	47 738
Oma pääoma ja velat yhteensä	31 133	45 992	45 761

RAHAVIRTALASKELMA (1 000 EUR)	2026 1-9	2025 1-9	2025 1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (tappio) ennen veroja	-4 533	-2 745	-3 156
Poistot ja arvonalentumiset	4 943	5 548	7 407
Realisoitumattomat kurssivoitot ja tappiot	-27	-24	-37
Rahoitustuotot ja -kulut	1 314	1 582	2 100
Muut oikaisut sekä muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua *)	-671	-396	-546
Muut oikaisut, liiketoimintakauppa	-1 138	0	0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-112	3 965	5 768
Käyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) /vähennys (+)	6 848	3 641	3 190
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	370	1 269	3 335
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) /vähennys (-)	-4 140	-5 407	-5 763
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 966	3 468	6 530
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-825	-1 028	-1 393
Saadut korot liiketoiminnasta	28	32	43
Vuokrasopimusvelkojen koron osuus	-463	-512	-681
Maksetut välittömät verot	-20	-374	-374
Liiketoiminnan rahavirta (A)	1 686	1 586	4 125
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-145	-198	-470
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutus	1 254	0	20
Investointien rahavirta (B)	1 109	-198	-450
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 448	-1 005	-788
Rahoitusleasingvelkojen maksut	-3 023	-3 193	-4 260
Pitkäaikaisten lainasaamisten takaisinmaksut	33	131	139
Rahoituksen rahavirta (C)	-4 437	-4 067	-4 909
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 642	-2 679	-1 234
Rahavarat tilikauden alussa	2 588	3 903	3 903
Rahavarojen muuntoero	-61	-81	-81
Rahavarat tilikauden lopussa	885	1 143	2 588

*) Rivillä oleva summa sisältää netotettuna vuokrapalvelumalliin liittyvät liikevaihtoa ja ostoja oikaisevat rahavirrat.

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1 000 EUR) Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Osake-pääoma	Yli-kurssi-rahasto	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto-erot	Kertyneet voitto-varat	Omat osakkeet	Yhteensä
1.1.2025	7 000	1 116	1 080	-9	-878	-7 147	-4	1 159
Tilikauden tulos						-2 925		-2 925
Muuntoerot					282			282
Laaja tuloksen erät yhteensä					282			282
Laaja tulos					282	-2 925		-2 643
30.9.2025	7 000	1 116	1 080	-9	-596	-10 072	-4	-1 484
1.1.2026	7 000	1 116	1 080	-9	-581	-10 580	-4	-1 977
Tilikauden tulos						-4 845		-4 845
Muuntoerot					-83			-83
Laajan tuloksen erät yhteensä					-83			-83
Laaja tulos					-83	-4 845		-4 928
30.9.2026	7 000	1 116	1 080	-9	-664	-15 425	-4	-6 906

VASTUUSITOUMUKSET (1 000 EUR)	30.9.2026	30.9.2025	31.12.2025
Annetut pantit ja kiinnitykset	9 839	9 904	9 963
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	714	665	680
Vuokravastuut	138	147	39

KURSSIKEHITYS	2026 1-9	2025 1-9	2025 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, EUR	0,58	0,95	0,72
Jakson ylin, EUR	0,80	0,99	1,25
Jakson alin, EUR	0,41	0,68	0,68
Keskikurssi, EUR	0,51	0,81	0,89

TUNNUSLUVUT	2026 1-9	2025 1-9	2025 1-12
Liikevoitto/-tappio, TEUR	-3 218	-1 163	-1 056
-% liikevaihdosta	-7,3	-1,6	-1,1
Voitto/tappio ennen veroja, TEUR	-4 533	-2 745	-3 156
-% liikevaihdosta	-10,4	-3,9	-3,4
Tilikauden voitto/tappio, TEUR	-4 845	-2 925	-3 460
-% liikevaihdosta	-11,1	-4,1	-3,7
Laimentamaton tulos/osake, EUR	-1,04	-0,63	-0,75
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	-1,04	-0,63	-0,75
Oma pääoma/osake, EUR	-1,49	-0,32	-0,43
Omavaraisuusaste %	-26,3	-3,8	-5,1
Oman pääoman tuotto %	n/a	n/a	n/a
Sijoitetun pääoman tuotto %	-22,8	-5,2	-5,1
Korolliset nettovelat, MEUR	14,4	19,1	18,2
Nettovelkaantumisaste %	-207,9	-1 284,4	-921,2
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, MEUR	0,1	0,2	0,5
-% liikevaihdosta	0,3	0,3	0,5
Henkilöstö kauden lopussa	261	308	307
Henkilöstö keskimäärin	285	331	330
Liikevaihto/henkilö, TEUR	153,7	214,2	283,8

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, EUR	=	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	Tilikauden tulos x 100 Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100 Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	Oma pääoma x 100 Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100 Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Panu Ala-Nikkola ja talousjohtaja Henri Berg ovat tavoitettavissa puhelimitse keskiviikkona 11.11.2026 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Panu Ala-Nikkola
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Panu Ala-Nikkola, puh +358 50 502 4728
Talousjohtaja Henri Berg, puh. +358 40 836 5464

Jakelu
Nasdaq Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Martela on yksi Pohjoismaiden johtavista käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen kehittäjistä. Jo yli 80 vuoden kokemuksella luomme parhaita paikkoja työn tekemiselle ja tarjoamme asiakkaillemme Martela Lifecycle -ratkaisujen avulla kalusteet ja niihin liittyvät palvelut saumattomana kokonaisuutena.