

MARTELAN VASTUULLISUUSPOLITIikka HANKINTAKETJULLE

Hyväksytty Martelan johtoryhmässä 26.3.2018

Martela on sitoutunut laatuun, turvallisuuteen ja vastuullisuuteen kaikissa toiminnoissaan ja toimitusketjussaan. On tärkeää, että toimittajamme tuntevat yhteistyölle asettamamme keskeiset vaatimukset ja toimivat periaatteittemme mukaisesti. Näin varmistamme asiakastyytyväisyyden ja tuotamme lisäarvoa niin itsellemme kuin kumppaneillemme. Martela haluaa aktiivisesti yhdessä sidosryhmiensä kanssa parantaa jatkuvasti suorituskykyään ympäristövastuun sekä taloudellisen ja sosiaalisen vastuun alueilla Vastuullisen liiketavan periaatteittensa mukaisesti. Martelan palvelujen ja tuotteiden toimittajat ja sopimuskumppanit ovat tärkeässä osassa Martelan ponnisteluissa kestäväen kehityksen hyväksi.

Tässä dokumentissa kuvaamme hankintaperiaatteemme sekä toimittajillemme ja heidän alihankkijoilleen asettamamme sosiaaliset vaatimukset. Nämä vaatimukset perustuvat kansalliseen työlainsäädäntöön ja ILO:n sopimukseen ja sovellamme niitä maailmanlaajuisesti. Joissakin tapauksissa riskiarviointimme voi edellyttää tarkemman tiedon hankkimista toimittajayrityksistä tai heidän alihankkijoistaan. (Myöhemmin tekstissä termi "toimittaja" tarkoittaa myös heidän hankintaketjuaan.)

LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN

Martelan toimittajien tulee kaikessa toiminnassaan noudattaa soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Tämän lisäksi odotamme toimittajiemme toimivan liiketoiminnan eettisten periaatteiden mukaisesti. Määrittelemme näitä eettisiä periaatteita Martelan omissa vastuullisen liiketavan periaatteissa, jotka ohjaavat sekä omaa työtämme että yhteistyötämme toimittajiemme kanssa.

LAHJONNAN VASTUSTAMINEN

Kaikkien liiketoimijiemme perustana on ehdoton rehellisyys. Emme hyväksy kiristämistä emmekä lahjontaa missään muodossa, mukaan lukien asiattomat tarjoukset maksuista yrityksiltä tai työntekijöiltä tai yrityksille tai työntekijöille on kielletty.

SOSIAALISET VAATIMUKSET

Sosiaaliset vaatimuksemme keskittyvät kansallisen työlainsäädännön ja/tai ILO:n sopimusten noudattamiseen, riippuen siitä, kumpi on työntekijän oikeuksien kannalta vaativampi vaihtoehto.

IHMISOIKEUDET

Martelan toimittajien on tuettava ja kunnioitettava kansainvälisesti julistettuja ihmisoikeuksia. Martelan toimittajien on varmistettava, että he eivät ole osallisina ihmisoikeusloukkauksiin.

TYÖELÄMÄN OIKEUDET

Yhdistymisvapaus

Martelan toimittajien on tunnustettava ja kunnioitettava työntekijöiden yhdistymisvapautta ja oikeutta vapaasti valita edustajansa. Toimittajien on myös tunnustettava työntekijöidensä kollektiivinen neuvottelu-oikeus.

Pakkotyö

Martelan toimittajat eivät saa käyttää pakkotyötä ja työntekijöiden on oltava vapaita irtisanoutumaan kansallisen lainsäädännön tai sopimuksen mukaisessa kohtuullisessa ajassa.

Lapsityövoima

Martelan toimittajat eivät saa missään tilanteessa työllistää lapsia, jotka ovat nuorempia kuin laillinen työllistymisikä. Mikäli lapsityövoiman käyttö tulee ilmi, toimittajayrityksen on laadittava lasten hyväksi kirjallinen korjaussuunnitelma, joka sisältää yrityksessä tässä asiassa vastedes noudatettavat periaatteet, toimintatavat ja dokumentoinnin. Yrityksen on lisäksi tarjottava työssä olleille lapsille riittävää taloudellista ja muuta tukea koulun aloittamiseen ja jatkamiseen aina oppivelvollisuuden päättymiseen saakka.

Työolot

Martelan toimittajien työntekijöiden on ymmärrettävä omat työehtonsa. Palkan ja työehtojen tulee olla oikeudenmukaisia ja kohtuullisia ja täyttää vähintään kansallisen lainsäädännön tai toimialan normit, riippuen siitä, kummat ovat työntekijöille edullisemmat. Työajan tulee noudattaa kansallisia lakeja. Työntekijöillä tulee olla vähintään yksi vapaapäivä viikossa ja ylitöistä on maksettava kansallisen lainsäädännön mukaiset korvaukset.

Syrjimättömyys

Martelan toimittajien tulee kohdella työntekijöitään kunnioittavasti ja arvostavasti. Kaikkinainen epäoikeudenmukaisuuteen ja asenteisiin perustuva syrjintä – esimerkiksi rotuun, ihonväriin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, siviilisäätyyn, raskauteen, vanhemmuuteen, uskontoon yms. perustuva – on kiellettyä. Väkivallalla uhkaaminen, ruumiillinen kuritus, fyysinen tai sanallinen väärinkäytös tai muu laiton häirintä on ehdottomasti kiellettyä.

Työturvallisuus

Martelan toimittajien tulee tarjota työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työpaikka, jossa noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja viranomais määräyksiä. Toimittajan tulee tunnistaa yrityksen turvallisuusriskit sekä hallita jatkuva parantaminen seurantamenettelyineen, tavoitteineen ja toimintasuunnitelmineen sisältäen kemikaalien turvallisen käsittelyn, hätätilanne tietoisuuden ja harjoitukset.

YMPÄRISTÖVAATIMUKSET

Martelan toimittajien tulee soveltaa ympäristötoimissaan varovaisuusperiaatetta. Toimittajien tulee noudattaa soveltuvia ympäristölakeja ja viranomaisvaatimuksia. Toimittajan tulee tunnistaa yrityksensä ympäristövaikutukset ja hallita jatkuva parantaminen seurantamenettelyineen, tavoitteineen ja toimintasuunnitelmineen. Martela on kiinnostunut toimittajiensa ympäristötuloksista ja rohkaisee toimittajia ympäristöjohtamisjärjestelmän rakentamiseen, joka sisältää dokumentoidun ja kommunikoidun ympäristöpolitiikan ja

omaksumaan vähemmän ympäristöä kuormittavan teknologian käyttöä. Kaikille työntekijöille tulisi antaa ympäristökoulutusta.

LAATU- JA TEKNISET VAATIMUKSET JA MÄÄRÄYKSET

Käytämme useimpien toimittajiemme kohdalla laatuarvioinnissamme toimittajan perustietolomaketta. Tärkeimpien toimittajiemme osalta teemme arvioinnin ja haastattelut valittujen päätoimittajien tiloissa. Merkittäviltä uusilta toimittajilta hankimme näytteitä ja koe-eriä sekä arvioimme yrityksen taloudellisia resursseja ja kilpailukykyä. Keskeisten toimittajien laatua ja toimitusvarmuutta mittaamme kuukausittaisilla tunnusluvuilla.

TUOTETURVALLISUUS JA TUOTEVASTUUT

Martela edellyttää tuotevastuuta kaikilta toimittajiltaan, joiden tuotteilla on vaikutusta Martelan tuotteiden turvallisuuteen.

TOIMITUKSET

Ostettujen tuotteiden, osien ja raaka-aineiden laadun ja toimitusaikojen on vastattava Martelan tarpeita ja vaatimuksia.

TOIMITTAJIEN VALINTA JA SEURANTA

Ennen kuin aloitamme uuden liikekumppanuuden, käymme aina läpi tämän Vastuullisuuspolitiikan hankintaketjulle kumppaniehdokkaan kanssa. Lähestymistapamme edellä mainittuihin asioihin perustuu riskiarviointiin. Mikäli riskiarviointimme osoittaa, että toimittajaa tai toimitusketju on riskiryhmässä, toteutamme tarkemman tutkimuksen. Näissä tapauksissa pyydämme toimittajalta ensin luotettavaa todistusta työnormien noudattamisesta (sosiaalisen standardin mukainen sertifiointi tai muu kolmannen osapuolen tarkastuskertomus, työsuojelutarkastuspöytäkirjat yms.). Mikäli tällaista tietoa ei ole saatavilla, pyydämme toimittajaa tekemään itsearviointin ohjauksessamme. Kolmannen osapuolen tarkastusta käytetään tarpeen mukaan.

POIKKEAMAT

Havaitessamme toimittajan poikkeavan näistä vaatimuksistamme, toimittajan tulee laatia ja käynnistää korjaava ohjelma, jolla molemminpuolisten etujen saavuttaminen yhteistyössämme voidaan turvata. Mikäli edistystä ei tapahdu puolen vuoden kuluessa, Martela voi lopettaa yhteistyön vaatimuksista poikkeavan toimittajan kanssa.

HYVÄKSYNTÄ

Martela-konsernin johtoryhmä on hyväksynyt nämä vaatimukset 26.3.2018.