

2019

Tilinpäätöstiedote

AJALTA 1.1. – 31.12.2019

Martela



MARTELA OYJ:N VUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 31.12.2019

Tammi-joulukuun 2019 liikevaihto parani hieman edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja liiketulos pysyi samalla tasolla.

Loka-joulukuu 2019

- Liikevaihto oli 29,9 MEUR (27,8), muutos 7,3 %
- Liiketulos oli 0,6 MEUR (-0,2)
- Liikevoittoprosentti oli 1,9 % (-0,8 %)
- Tilikauden tulos parani ja oli 0,5 MEUR (-0,1)
- Osakekohtainen tulos oli 0,11 euroa (-0,02)

Tammi-joulukuu 2019

- Liikevaihto oli 106,2 MEUR (103,1), muutos 3,0 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -1,6 MEUR (-2,1)
- IFRS mukainen liiketulos oli -2,0 MEUR (-2,1)
- Liikevoittoprosentti oli -1,9 % (-2,0 %)
- Tilikauden tulos oli -2,5 MEUR (-2,4)
- Osakekohtainen tulos oli -0,61 euroa (-0,57)

Näkymät**Näkymät vuodelle 2020**

Martela-konsernin koko vuoden 2020 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan hieman edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

Avainluvut, Meur

	2019	2018	Muutos	2019	2018	Muutos
	10-12	10-12	%	1-12	1-12	%
Liikevaihto	29,9	27,8	7,3 %	106,2	103,1	3,0 %
Liiketulos	0,6	-0,2		-2,0	-2,1	
Liiketulos %	1,9 %	-0,8 %		-1,9 %	-2,0 %	
Tulos ennen veroja	0,4	-0,2		-2,7	-2,5	
Tilikauden tulos	0,5	-0,1		-2,5	-2,4	
Tulos/osake, eur	0,11	-0,02		-0,61	-0,57	
Sijoitetun pääoman tuotto %	8,4	-1,1		-6,4	-4,9	
Oman pääoman tuotto %	10,9	-2,5		-14,7	-11,4	
Omavaraisuusaste %				30,6	39,2	-21,9 %
Nettovelkaantumisaste %				31,5	0,7	4726,9 %

Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi:

"Liikevaihtomme kasvoi vuoden viimeisellä neljänneksellä 7,3% edelliseen vuoteen verrattuna ja tämä nosti tammi-joulukuun liikevaihdon 106,2 milj. euroon kasvaen 3,0% edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Olen tyytyväinen liikevaihdon kehitykseen Norjassa (49,5%) ja Ruotsissa (51,4%). Vaikka julkisen sektorin liikevaihto laski Suomessa, onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoa kaikissa muissa Suomen asiakassegmenteissä.

Uudet tilaukset laskivat hieman vuoden viimeisellä vuosineljänneksellä. Voimakkainta lasku oli Suomen julkisella sektorilla.

Liikevoitto parani vuoden viimeisellä neljänneksellä edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna 0,8 miljoonaa euroa ja oli 0,6 milj. euroa (-0,2). Tähän vaikutti liikevaihdon kasvu sekä hieman parantunut myyntikate. Neljännen vuosineljänneksen liiketulos sisälsi myös yksittäisen 0,4 milj. euron luottotappion liittyen erään jälleenmyyjämme konkurssiin. Tammi-joulukuun liiketulos jäi tappiolle ja oli -2,0 milj. euroa (-2,1). Tämä oli toinen perättäinen vuosineljännes, kun pystyimme parantamaan liikevoittoamme verrattuna edellisvuoteen.

Markkinatilanne jatkui haastavana ja katetaso on pysyvästi laskenut. Tekemämme tehostamistoimenpiteet kannattavuuden ja myynnin parantamiseksi tuottivat tulosta toisella vuosipuoliskolla. Näiden tehtyjen toimenpiteiden lisäksi jatkamme aikaisemmin ilmoitetun neljän miljoonan euron säästöohjelman läpiviemistä ja tuottavuutemme parantamista.

Myynnin tuottavuuden lisäämiseksi ja digitaalisten toiminnallisuuksien parantamiseksi tulemme päivittämään myynnin järjestelmiämme ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Tällä saattaa olla vaikutuksia siihen, miten liikevaihto jakaantuu ensimmäisen ja toisen vuosipuoliskon välillä.

Markkinatilanne tulee lähitulevaisuudessa pysymään erittäin haasteellisena, mutta uskomme edelleen vahvasti siihen, että strategian perustana oleva työ- ja oppimisympäristöjen muutos jatkuu, vahvistuu ja laajenee pohjoismaissa. Työ- ja oppimisympäristöjen on pystyttävä mukautumaan vastuullisesti ja aiempaa selvästi nopeammalla syklillä, tarpeiden ja tilanteiden muuttuessa. Tämä edellyttää kyvykkyyttä seurata ja ymmärtää tilojen käyttöä ja käyttäjien tarpeita sekä uudistaa ja optimoida tiloja niiden mukaan. "

Markkinatilanne

Yksityisen sektorin markkinatilanteessa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia aiempaan verrattuna. Sen sijaan Suomen julkisen sektorin markkinatilanne on edelleen kiristynyt ja hinnat laskeneet. Martelan kysyntään vaikuttavat olennaisesti myös yleinen taloudellinen kehitys, yritysten ja julkisen sektorin tarve tehostaa tilojensa käyttöä ja uudistaa työympäristöään aikaisempaa toimivammaksi johtamisen välineeksi.

Liikevaihto ja tulosLoka-joulukuun 2019 liikevaihto ja tulos

Loka-joulukuun liikevaihto oli 29,9 milj. euroa (27,8) ja oli 7,3 % edellisvuotista parempi. Edellisvuoteen verrattuna Norjan liikevaihto parani 178,3 %, Ruotsin 135,9 % ja ryhmän Muut 56,4 %. Suomen liikevaihto heikkeni 10,5 %.

Konsernin liiketulos loka-joulukuussa oli 0,6 milj. euroa (-0,2).

Loka-joulukuun tulos ennen veroja oli 0,4 milj. euroa (-0,2) ja tulos verojen jälkeen oli 0,5 (-0,1).

Tammi-joulukuun 2019 liikevaihto ja tulos

Tammi-joulukuun liikevaihto oli 106,2 milj. euroa (103,1) ja oli 3,0 % edellisvuotista parempi. Edellisvuoteen verrattuna Ruotsin liikevaihto parani 51,4 % ja Norjan 49,5 %. Suomen liikevaihto heikkeni 3,5 % ja ryhmän Muut 0,8 %.

Konsernin vertailukelpoinen liiketulos tammi-joulukuussa oli -1,6 milj. euroa (-2,1). IFRS mukainen liiketulos tammi-joulukuussa oli -2,0 milj. euroa (-2,1), jota rasitti 0,4 milj. euron kertaluontoiset henkilöstövähennyksistä johtuvat kulut.

Tammi-joulukuun vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli -2,3 milj. euroa (-2,5) ja tulos verojen jälkeen oli -2,1 (-2,4). IFRS mukainen tammi-joulukuun tulos ennen veroja oli -2,7 milj. euroa (-2,5) ja tulos verojen jälkeen oli -2,5 (-2,4).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2019	2018	Muutos	2019	2018	Muutos
	10-12	10-12	%	1-12	1-12	%
Suomi	21,7	24,3	-10,5 %	83,2	86,2	-3,5 %
Ruotsi	3,9	1,7	135,9 %	10,7	7,0	51,4 %
Norja	2,8	1,0	178,3 %	7,8	5,2	49,5 %
Muut	1,4	0,9	56,4 %	4,6	4,6	-0,8 %
Liikevaihto yhteensä	29,9	27,8	7,3 %	106,2	103,1	3,0 %
Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	25,3	24,6	3,0 %	91,5	90,2	1,4 %
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	4,6	3,3	39,0 %	14,7	12,9	14,3 %

Kumulatiivinen liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 196 teur (103)

Martela aloitti toisella neljänneksellä säästöohjelman, jonka tavoitteena on 4 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt. Suunniteltujen toimenpiteiden tavoitteena on sopeuttaa kustannusrakenne vastaamaan vallitsevia olosuhteita ja turvata asetetut tulostavoitteet. Kiinteiden kustannusten vähentämisen lisäksi, yhtiö selvittää myös eri vaihtoehtoja joilla kulurakennetta pystytään muuttamaan joustavammaksi. Asteittain toteutuvat säästöt realisoituvat vuoden 2020 alusta alkaen ja toteutuvat täysimääräisenä vuoden 2021 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Säästöohjelman jo toteutettujen toimenpiteiden

kustannussäästöt ovat arviolta yhteensä 2,8 miljoonaa euroa vuodessa. Säästöt toteutuvat pääosin vuoden 2020 alusta lähtien.

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuulta oli 6,3 milj. euroa (7,4). Vuokrakulujen siirtymisellä rahoituksen rahavirtaan IFRS 16 mukaisesti oli 2,6 milj.euron positiivinen vaikutus liiketoiminnan rahavirtaan.

Korolliset velat olivat kauden lopussa 14,6 milj. euroa sisältäen 5,3 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajakohtana korolliset velat olivat 10,7 milj. euroa. Nettovelka oli 5,0 milj. euroa (0,1). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 5,0 milj. euroa (5,0) ja käyttämättömiä limiittejä oli 2,0 milj. euroa.

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 31,5 prosenttia (0,7) ja omavaraisuusaste oli 30,6 prosenttia (39,2). Tunnuslukuja heikensi IFRS 16 mukainen vuokrasopimusvelka (5,3 milj. euroa). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,7 milj. euroa (-0,4).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehtoja, joissa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate) ja omavaraisuusastetta. Lasketut tunnusluvut täyttivät kovenanttiehdot katsauskauden päättyessä. Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 55,2 milj. euroa (50,0).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-joulukuussa olivat 2,3 milj. euroa (1,7).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 494 henkilöä (510), jossa oli vähennystä 16 henkilöä eli 3,1 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 464 (501). Henkilöstökulut tammi-joulukuussa olivat yhteensä 26,7 milj. euroa (26,7).

Henkilöstö keskimäärin	2019	2018	Muutos
alueittain	1-12	1-12	%
Suomi	423	432	-2,1 %
Ruotsi	22	28	-21,4 %
Norja	10	11	-9,1 %
Muut	39	39	0,0 %
Yhteensä	494	510	-3,1 %

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

Vuoden 2019 aikana Martela on laajentanut Pod-tuoteperhettä mm. esittelemällä PodBooth puhelinkopin ja lanseeramalla uusia Podmeeting tuotteita. Suositusta Grip-sarjasta lanseerattiin myös uusi versio ja Bit-sarjaa laajennettiin uusilla tuotteilla.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Henkilöstöjohtaja Maija Kaski jätti yhtiön siirtyäkseen toisen yrityksen palvelukseen. Ero astui voimaan 8.1.2019. Muutoksesta tiedotettiin pörssitiedotteella 30.11.2018

Konsernirakenne

Loppuvuodesta 2019 perustettu yhtiö Tehokaluste Oy liittyi osaksi Martela konsernia. Tehokaluste Oy:llä ei ole ollut liiketoimintaa vuonna 2019.

Osake

Tammi-joulukuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 822 862 kappaletta (1 357 890), mikä vastaa 23,2 prosenttia (38,2) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 2,6 milj. euroa (7,0) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 3,36 euroa (2,96). Tammi-joulukuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 3,56 euroa ja alimmillaan 2,55 euroa. Joulukuun lopussa oma pääoma/osake oli 3,80 euroa (4,54).

Omat osakkeet

Tammi-joulukuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 13 082 kappaletta joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjainen kannustejärjestelmä

Yhtiön voimassa olevassa osakepalkkiojärjestelmässä on kaksi kahden vuoden ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2017-2018 ja 2019-2020. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksoilla 2017 - 2018 ja 2019 - 2020 kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2017 - 2018 perustui konsernin liikevoittoon ja ansaintajaksolla 2019-2020 liikevaihtoon ja -tulokseen. Ansaintajaksolta 2017-2018 ei makseta palkkioita. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2019-2020 maksetaan yhdessä erässä vuonna 2021 osakkeina ja rahaosuutena. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiona maksettuja osakkeita rasittaa luovutusrajoitus 30.4.2022 saakka. Osakepalkkiojärjestelmän hallinta on ulkoistettu ulkopuoliselle palveluntuottajalle.

Vuoden 2019 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 14.3.2019. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2018 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,10 euroa osakkeelta. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 18.3.2019 ja osinko maksettiin 17.4.2019

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Minna Andersson, Eero Leskinen, Eero Martela, Heikki Martela, Katarina Mellström ja Anni Vepsäläinen sekä uutena jäsenenä Jan Mattsson.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Uusi hallitus kokoontui yhtiökokouksen jälkeen ja valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Heikki Martelan ja varapuheenjohtajaksi Eero Leskisen.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävien kalusteiden vastuullisesta kierrätyksestä. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkistettavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2010 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2015. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Martela-konserni alensi vuoden 2019 liikutulosohjeistustaan pörssitiedotteella 15.1.2020.

Tammi-joulukuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2020

Martela-konsernin koko vuoden 2020 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan hieman edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2019 ei makseta osinkoa. Hallitus arvioi mahdollisuutta ehdottaa osingonmaksua ylimääräiselle yhtiökokoukselle myöhemmin tänä vuonna.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 12.3.2020 klo 15:00 Martela-talossa, Helsingissä. Yhtiökokouskutsu julkaistaan erillisenä tiedotteena 7.2.2020.

TAULUKKO-OSA**Laadintaperiaatteet**

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 31.12.2019 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastetut. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2018 pois lukien seuraavien IFRS standardien käyttöönottoon liittyvät muutokset:

IFRS 16

IFRS 16 käyttöönoton myötä Martela merkitsi käyttöoikeusomaisuuseriä 6 115 t€ ja vuokrasopimusvelkaa 6 174 t€ tilikauden avaavaan taseeseen 1.1.2019. Käyttöönotossa Martela käytti yksinkertaistettua soveltamistapaa eikä vertailutietoja ei ole oikaistu. Toimistotilojen vuokrasopimusten osalta Martela hyödynsi osin käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvon määrittämisessä takautuvaa soveltamista siirtymähetken lisäluoton korkoa käyttäen, muiden sopimusten osalta laskenta tehtiin siirtymäajankohdasta eteenpäin. Vuokrasopimusten vuokra-aikana käytetään joko sopimusaikaa tai arvioitua sopimusaikaa. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta on sopimuksen kestoiksi arvioitu myymälä- ja toimistotilojen osalta 2 vuotta ja varastotilojen osalta 1 vuosi. Martela ei sovelle uutta laskentatapaa alle kaksitoista kuukautta voimassa oleviin sopimuksiin jotka eivät koske Martelan käytössä olevia toimitiloja. Näistä lyhytaikaisista sopimuksista aiheutuvat kulut kirjataan kuluiksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

Vuokrasopimukset sisältyvät 31.12.2019 taseeseen seuraavasti	
1 000 €	
Aineelliset hyödykkeet	
Vuokraoikeushyödykkeet - Rakennukset	4 338
Vuokraoikeushyödykkeet - Koneet ja kalusto	648
Yhteensä	4 986
Pitkäaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelka	2 767
Lyhytaikaiset velat	
Vuokrasopimusvelka	2 317
Velat yhteensä	5 084

Vuokrasopimukset sisältyvät 31.12.2019 tuloslaskelmaan seuraavasti	
1 000 €	
Liiketoiminnan muut kulut	
Ajoneuvot	-419
Tietohallinto	-13
Kiinteistökulut	-2 210
Muut kulut	-12
Poistot ja arvonalentumiset	
Poistot ja arvonalentumiset	2 536
Rahoituskulut	
Vuokrasopimusten korkokulut	156
Kurssitappiot vuokrasopimuksista	0

**KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)**

	2019	2018	2019	2018
	10-12	10-12	1-12	1-12
Liikevaihto	29 862	27 835	106 207	103 100
Liiketoiminnan muut tuotot	113	221	356	1 094
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-6 377	-6 886	-26 651	-26 703
Muut liiketoiminnan kulut	-21 713	-20 728	-76 993	-76 984
Poistot ja arvonalentumiset	-1 309	-651	-4 949	-2 576
Liikevoitto/-tappio	576	-210	-2 031	-2 070
Rahoitustuotot ja -kulut	-198	48	-670	-381
Voitto/tappio ennen veroja	378	-162	-2 701	-2 451
Verot	93	84	159	84
Tilikauden voitto/tappio	471	-78	-2 541	-2 367
Muut laajan tuloksen erät:				
Muuntoerot	-2	59	-98	-130
Muu muutos	9	0	-38	0
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-37	113	-37	113
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot	6	-25	6	-25
Tilikauden laaja tulos yhteensä	447	69	-2 708	-2 409
Laimentamaton tulos/osake, €	0,11	-0,02	-0,61	-0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	0,11	-0,02	-0,61	-0,57
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	471	-78	-2 541	-2 367
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	447	69	-2 708	-2 409

KONSERNITASE (1000 EUR)	31.12.2019	31.12.2018
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Aineettomat hyödykkeet	7 560	6 776
Aineelliset hyödykkeet	9 582	4 581
Sijoitukset	52	53
Laskennalliset verosaamiset	217	122
Yhteensä	17 410	11 531
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	7 966	8 544
Saamiset	20 179	19 326
Rahavarat	9 621	10 594
Yhteensä	37 766	38 464
Varat yhteensä	55 176	49 995
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Oma pääoma		
Osakepääoma	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116
Muut rahastot	-9	-9
Muuntoerot	-1 037	-939
Kertyneet voittovarot	7 713	10 738
Omat osakkeet	-128	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	1 085	1 013
Yhteensä	15 740	18 791
Pitkäaikaiset velat		
Korolliset velat	5 924	3 956
Laskennalliset verovelat	283	383
Eläkevelvoitteet	472	442
Yhteensä	6 679	4 781
Lyhytaikaiset velat		
Korollinen	8 188	6 319
Koroton	24 569	20 105
Yhteensä	32 757	26 424
Velat yhteensä	39 436	31 204
Oma pääoma ja velat yhteensä	55 176	49 995

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2019 1-12	2018 1-12
Liiketoiminnan rahavirta		
Myynnistä saadut maksut	107 633	110 436
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	325	397
Maksut liiketoiminnan kuluista	-101 324	-104 114
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	6 634	6 718
Maksetut korot	-360	-242
Saadut korot	5	3
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-208	-142
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	4
Maksetut verot	203	1 056
Liiketoiminnan rahavirta (A)	6 274	7 397
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 040	-975
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot	5	1 213
Investointien rahavirta (B)	-3 034	238
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	6 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 152	-8 984
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-2 631	0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-414	-1 326
Rahoituksen rahavirta (C)	-4 197	-4 309
Rahavarojen muutos (A+B+C) (+ lisäys, - vähennys)	-957	3 326
Rahavarat tilikauden alussa	10 594	7 283
Rahavarojen muuntoero	-16	-16
Rahavarat tilikauden lopussa	9 621	10 594

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR) Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
1.1.2018	7 000	1 116	-9	-809	15 456	-128	22 626
Tilikauden tulos					-2 367		-2 367
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät				0	88		88
Muuntoerot				-130			-130
Osingonjako					-1 125		-1 125
Ennakonpidätys osingoista					-201		-201
Osakeperusteinen palkitseminen					-101	0	-101
31.12.2018	7 000	1 116	-9	-939	11 751	-128	18 791
01.01.2019	7 000	1 116	-9	-939	11 751	-128	18 791
Tilikauden tulos					-2 541		-2 541
Muu muutos					-38		-38
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät					-31		-31
Muuntoerot				-98			-98
Osingonjako					-355		-355
Ennakonpidätys osingoista					-59		-59
Osakeperusteinen palkitseminen					72	0	72
31.12.2019	7 000	1 116	-9	-1 037	8 798	-128	15 740

VASTUUSITOUMUKSET

	31.12.2019	31.12.2018
Annetut pantit ja kiinnitykset	21 738	21 859
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	345	308
Vuokravastuut	5 501	7 785

KURSSIKEHITYS

	2019 1-12	2018 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	3,36	2,96
Jakson ylin, eur	3,56	8,48
Jakson alin, eur	2,55	2,91
Keskikurssi, eur	3,11	5,18

OSAKEKOHTAISET TIEDOT	2019 1-12	2018 1-12
Osakkeita tilikauden lopussa, 1000 kpl	4155,6	4155,6
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,61	-0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,61	-0,57
Hinta/voittosuhte, P/E-luku	-5,48	-5,18
Oma pääoma/osake, eur	3,80	4,54
Osinko/osake, eur (v.2019 hallituksen ehdotus)	0,0	0,1
Osinko/tulos %	0,0	-17,5
Efektiivinen osinkotuotto %	0,0	3,4
Tilikauden viimeinen pörssikurssi, eur	3,36	2,96
TUNNUSLUVUT	2019 1-12	2018 1-12
Liikevoitto/-tappio	-2 031	-2 070
-% liikevaihdosta	-1,9	-2,0
Voitto/tappio ennen veroja	-2 701	-2 451
-% liikevaihdosta	-2,5	-2,4
Tilikauden voitto/tappio	-2 541	-2 367
-% liikevaihdosta	-2,4	-2,3
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,61	-0,57
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,61	-0,57
Oma pääoma/osake, eur	3,80	4,54
Omavaraisuusaste %	30,6	39,2
Oman pääoman tuotto	-14,7	-11,4
Sijoitetun pääoman tuotto	-6,4	-4,9
Korolliset nettovelat, meur	5,0	0,1
Nettovelkaantumisaste %	31,5	0,7
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	2,3	1,7
-% liikevaihdosta	2,1	1,6
Henkilöstö kauden lopussa	464	501
Henkilöstö keskimäärin	494	510
Liikevaihto/henkilö, teur	215	202

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Tiedotustilaisuus analyytikoille, salkunhoitajille ja medialle pidetään perjantaina 7.2.2020 kello 11:30 – 12:30 Martelatalossa osoitteessa Takkatie 1, Helsinki. Tuloksen esittelee toimitusjohtaja Matti Rantaniemi.

Martela Oyj
Hallitus

Matti Rantaniemi
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi, puh 050 465 8194
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh 0400 539 968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työskentelykulttuuritamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.