

2024

Osavuosisikatsaus

1.1. – 30.9.2024

Martela



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.9.2024

Tammi-syyskuun 2024 liikevaihto ja liiketulos heikkenivät edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Uudet tilaukset nousivat kolmannella vuosineljänneksellä.

Heinä-syyskuu 2024

- Liikevaihto oli 20,7 MEUR (24,5), muutos -15,6 %
- Liiketulos oli -0,9 MEUR (0,8)
- Liikevoittoprosentti oli -4,5 % (3,5 %)
- Tilikauden tulos oli -1,3 MEUR (0,7)
- Osakekohtainen tulos oli -0,28 euroa (0,15)

Tammi-syyskuu 2024

- Liikevaihto oli 61,9 MEUR (68,0), muutos -8,9 %
- Liiketulos oli -4,8 MEUR (-3,9)
- Liikevoittoprosentti oli -7,7 % (-5,7 %)
- Tilikauden tulos oli -6,1 MEUR (-4,5)
- Osakekohtainen tulos oli -1,32 euroa (-0,99)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2024

Martela-konsernin koko vuoden 2024 liikevaihdon arvioidaan olevan noin edellisen vuoden tasolla ja liikevaihdon arvioidaan päätävän 91-97 miljoonaan euroon vuonna 2024 (vuonna 2023 94,4 miljoonaa euroa). Liiketuloksen arvioidaan jäävän hieman negatiiviseksi ja liiketappion päätävän tasolle 0,0-1,8 miljoonaa euroa (liiketappio vuonna 2023 oli 2,4 miljoonaa euroa).

Avainluvut, Meur

	2024	2023	Muutos	2024	2023	Muutos	2023
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Liikevaihto	20,7	24,5	-15,6 %	61,9	68,0	-8,9 %	94,4
Liiketulos	-0,9	0,8	-210,1 %	-4,8	-3,9		-2,4
Liiketulos %	-4,5 %	3,5 %		-7,7 %	-5,7 %		-2,5 %
Tulos ennen veroja	-1,3	0,6	-312,4 %	-5,7	-4,5		-3,3
Tilikauden tulos	-1,3	0,7	-296,7 %	-6,1	-4,5		-3,5
Tulos/osake,eur	-0,28	0,15	-288,51 %	-1,32	-0,99		-0,77
Sijoitetun pääoman tuotto %	-14,7	12,9		-25,1	-15,3		-7,5
Oman pääoman tuotto %	-30,6	32,2		-142,9	-54,5		-31,3
Omavaraisuusaste %				9,1	19,0	-52,3 %	20,0
Nettovelkaantumisaste %				462,1	146,6	215,2 %	137,2

Toimitusjohtaja Ville Taipale:

"Vuoden ensimmäistä vuosipuoliskoa leimasi markkinoiden epävarmuus ja heikohko taloudellinen kehitys, joka heijastui yhtiön alhaisena uusien tilausten kertymänä sekä alhaisena liikevaihtona. Kolmannella vuosineljänneksellä olemme nähneet selkeitä merkkejä asiakaskysynnän vahvistumisesta sekä epävarmuuden pienentymisestä. Konsernin yhteenlasketut tilaukset nousivat kolmannella vuosineljänneksellä edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna noin 10 %. Tilaukset nousivat vuoden kolmannella neljänneksellä Suomessa, Ruotsissa sekä Norjassa ja laskivat ryhmässä muut.

Ensimmäisen vuosipuoliskon heikko uusien tilausten kertymä painoi kolmannen vuosineljänneksen liikevaihtoa ja liikevaihtomme laski 20,7 milj. euroon, joka oli 15,6 % alhaisempi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan ja 1,5 % alhaisempi verrattuna tämän vuoden toiseen vuosineljännekseen. Kolmannella vuosineljänneksellä liikevaihtoa painoi lisäksi joidenkin vientiasiakkaiden varastojen täyttyminen. Liikevaihtomme tammi-syyskuussa oli 61,9 milj. euroa, joka oli 8,9 % alhaisempi verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan.

Liiketuloksemme heikkeni selkeästi kolmannella vuosineljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli -0,9 milj. euroa (+0,8). Liiketuloksen heikkenemiseen vaikutti pääasiassa alhaisempi liikevaihto sekä muutamien heikkokatteisten projektien toimitukset. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä toteutetut toimintojen tehostamiset vähensivät konsernin kiinteitä kuluja ja pienensivät liiketuloksen heikkenemistä. Liiketulos tammi-syyskuussa oli -4,8 milj. euroa ja edellisen vuoden vastaavana ajankohtana -3,9 milj. euroa. Liiketuloksen heikkeneminen johtui pääasiassa alentuneesta liikevaihdosta, jota toimintojen tehostamiseksi ensimmäisellä vuosineljänneksellä suoritettavat rakenteelliset muutokset eivät pystyneet kokonaisuudessaan kompensoimaan.

Työn tekemisen tavat ja työympäristöt ovat viimeisen viiden vuoden aikana pysyvästi muuttuneet, minkä vuoksi yrityksillä on tarve päivittää tilojaan. Kiertotalous ja kokonaisvaltainen vastuullisuus korostuvat entisestään. Tämä kaikki lisää Martelan tuotteiden ja palveluiden kysyntää.

Strategiamme mukaisesti luomme joustavia työympäristöjä, jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä vähentävät tilojen kokonaiskustannuksia ja ympäristökuormaa pitkällä aikavälillä tarkasteltuna. Tavoitteenamme on olla jatkossakin alan edelläkävijä ja edistää osaltamme kestävästä kehitystä yhteiskunnassa.

Vastaamme asiakkaidemme kasvavaan joustotarpeeseen "Työympäristö palveluna" -mallillamme, jota kehitämme aktiivisesti. Mallin saavuttama kiinnostus on ollut rohkaisevaa, ja odotamme sen vaikuttavan liiketoimintamme kasvuun positiivisesti. Lisäksi digitaalinen kehityshankkeemme mahdollistaa tulevaisuudessa entistä monipuolisempien myyntikanavien integroinnin palvelutarjontaan.

Koko henkilöstömme on sitoutunut yhtiön strategian määrätietoiseen toteuttamiseen, mikä luo vahvan pohjan tulevaisuudelle.

Markkinatilanne

Taloudellinen kehitys Pohjoismaissa oli vaatimatonta vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mikä heijastui varovaisuutena myös Martelan asiakkaiden hankintapäätöksiin. Markkinatilanne parantui kolmannella vuosineljänneksellä ja kysyntätilanne sekä tilauskannan kertymä vahvistuivat. Tämän kehityksen odotetaan jatkuvan loppuvuoden aikana ja ensi vuoden alkupuolella. Huomaamme tämän käytännössä, sillä Martelan tuotteita ja palveluja koskeva kysyntä on lisääntynyt ja olemme toteuttamassa useita isoja projekteja. Martelan asema kaluste- ja työympäristötoteuttajana on siten lujittunut haastavien vuosien jälkeen ja uskomme tämän jatkuvan lähitulevaisuudessa. Yleisen taloustilanteen vahvistumiseen liittyy edelleen epävarmuustekijöitä mm. geopoliittisen tilanteen kehittymisen suhteen.

Liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun 2024 liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun liikevaihto oli 20,7 milj. euroa (24,5) ja oli 15,6% edellisvuotista heikompi. Suomessa liikevaihto heikkeni 8,8%, Norjassa 46,2% ja ryhmässä muut 50,4% edellisvuoteen verrattuna. Ruotsissa liikevaihto parani 1,8% edellisvuoteen verrattuna.

Konsernin liiketulos heinä-syyskuussa oli -0,9 milj. euroa (0,8).

Heinä-syyskuun tulos ennen veroja oli -1,3 milj. euroa (0,6) ja tulos verojen jälkeen oli -1,3 (0,7).

Tammi-syyskuun 2024 liikevaihto ja tulos

Tammi-syyskuun liikevaihto oli 61,9 milj. euroa (68,0) ja oli 8,9% edellisvuotista heikompi. Edellisvuoteen verrattuna Suomen liikevaihto heikkeni 3,6%, Ruotsin 9,2%, Norjan 39,6% ja ryhmän muut 23,7%.

Konsernin liiketulos tammi-syyskuussa oli -4,8 milj. euroa (-3,9).

Tammi-syyskuun tulos ennen veroja oli -5,7 milj. euroa (-4,5) ja tulos verojen jälkeen oli -6,1 milj. euroa (-4,5).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2024	2023	Muutos	2024	2023	Muutos	2023
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	16,0	17,6	-8,8 %	47,9	49,7	-3,6 %	67,3
Ruotsi	2,2	2,2	1,8 %	5,6	6,1	-9,2 %	9,6
Norja	1,0	1,9	-46,2 %	3,2	5,3	-39,6 %	7,0
Muut	1,4	2,8	-50,4 %	5,2	6,9	-23,7 %	10,5
Liikevaihto yhteensä	20,7	24,5	-15,6 %	61,9	68,0	-8,9 %	94,4

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	17,3	19,9	-12,8 %	50,6	55,5	-8,8 %	77,7
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	3,4	4,7	-27,6 %	11,4	12,6	-9,4 %	16,7

Tammi-syyskuun tavaroiden myynnistä saatu liikevaihto sisältää kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 3 365 teur (2 930).

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-syyskuulta oli -0,3 milj. euroa (-1,2).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 18,9 milj. euroa sisältäen 16,9 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 17,7 milj. euroa sisältäen 16,6 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa.

Nettovelka oli 16,8 milj. euroa (12,6). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 0,0 milj. euroa (0,0).

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 462,1 prosenttia (146,6) ja omavaraisuusaste oli 9,1 prosenttia (19,0). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -1,0 milj. euroa (-0,6).

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 48,2 milj. euroa (53,9).

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-syyskuussa olivat 0,3 milj. euroa (1,5).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 370 henkilöä (406), muutosta -8,9%. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 360 (400). Henkilöstökulut tammi-syyskuussa olivat yhteensä 16,6 milj. euroa (17,6).

Henkilöstö keskimäärin	2024	2023	Muutos	2023
alueittain	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	299	329	-9,4 %	326
Ruotsi	25	29	-13,8 %	29
Norja	14	15	-6,7 %	15
Muut	32	33	-3,0 %	33
Yhteensä	370	406	-8,9 %	403

Martelan tarjooma

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Osake

Tammi - syyskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1 298 303 kappaletta (728 324), mikä vastaa 32,2 prosenttia (18,4) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 1,5 milj. euroa (1,5) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 1,02 euroa (1,48). Tammi-syyskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 1,59 euroa ja alimmillaan 0,94 euroa. Syyskuun lopussa oma pääoma/osake oli 0,78 euroa (1,88).

Omat osakkeet

Tammi-syyskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan.

Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 1 425 kappaletta, joka vastaa 0,0 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,0 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 379 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Vanha osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Yhtiön lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 oli kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023. Järjestelmän osallistuminen edellytti, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Noin 40 konsernin avainhenkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet, kuuluivat osakepohjaiseen kannustinjärjestelmän kohderyhmään. Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päätti järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Ohjelmaan perustuvia lisäosakkeita maksettiin palkkioina vuonna 2023 53 881 kappaletta ja vuonna 2022 11 657 kappaletta. Vuonna 2024 ohjelman perustella ei makseta palkkiota, koska ansaintajakson 2023 tavoitteita ei saavutettu.

Uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on 13.3.2024 päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Uusi järjestelmä seuraa pääpiirteissään vanhan järjestelmän periaatteita.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii uusia tai siirtää jo hankkimiaan yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti 29.4.2024 järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista suuruudeltaan 65 717 yhtiön A-osaketta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneet henkilöt ovat siirtäneet uuteen ohjelmaan 172 644 kappaletta yhtiön A-osaketta vanhaan ohjelmaan tehdyistä sijoituksistaan.

Suunnatussa osakeannissa hyväksytyt uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 4.6.2024 ja kaupankäynti uusilla osakkeilla Nasdaq Helsinki Oy:n päämarkkinapaikalla alkoi 5.6.2024.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 712 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

37 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluivat järjestelmän kohderyhmään ohjelman alkaessa.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024—2026 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2024, 2025 ja 2026. Ansaintajaksolla 2024 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus myönsi ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään 42 100 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Kyseisillä lainoilla osallistujat rahoittivat edellä mainitun maksullisen osakeannin 65 717 yhtiön A-osakkeen hankkimista. Kyseisten lainojen enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakeannin osakesijoituksesta. Tämän lisäksi vanhaan ohjelmaan osallistuneiden henkilöiden osalta, jotka ovat siirtyneet uuteen ohjelmaan, hallitus on päättänyt pidentää vuonna 2021 myönnettyjen lainojen maturiteettia kahdella vuodella vuoden 2027 loppuun asti.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin perjantaina 5.4.2024. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2023, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin ja uuden palkitsemispolitiikan. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti että osinkoa ei jaeta.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Eero Martela, Hanna Mattila, Jan Mattsson, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen sekä uutena jäsenenä Jacob Kraghin korvaamaan Katarina Mellströmin. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 700 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 850 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, jolle maksetaan palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän laskun mukaan. Ernst & Young Oy ilmoittamana päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Osmo Valovirta.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Anni Vepsäläisen.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martelan strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisuutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös tarpeettomaksi jäävistä kalusteista vastuullisesti. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima työterveys- ja työturvallisuus (ISO45001) hallintajärjestelmä sekä laatu- (ISO9001) ja ympäristö (ISO14001) hallintajärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkaistavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2011 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Katsauskauden jälkeisiä tapahtumia ei ollut.

LÄHIAJAN RISKIT

Suurin riski tuloskehitykselle sekä likviditeetin kehittymiselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen sekä heikkoon kehitykseen päämarkkina-alueilla ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän ja kilpailutilanteen kehittymiseen. Markkinatilanteeseen vaikuttaa edelleen negatiivisesti jossain määrin epävarmuus talouden kehityksestä. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään taloudellisen epävarmuuden lisääntymisen johdosta.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2024

Martela-konsernin koko vuoden 2024 liikevaihdon arvioidaan olevan noin edellisen vuoden tasolla ja liikevaihdon arvioidaan päätävän 91-97 miljoonaan euroon vuonna 2024 (vuonna 2023 94,4 miljoonaa euroa). Liiketuloksen arvioidaan jäävän hieman negatiiviseksi ja liiketappion päätävän tasolle 0,0-1,8 miljoonaa euroa (liiketappio vuonna 2023 oli 2,4 miljoonaa euroa).

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 -standardin mukaisesti ja 31.12.2023 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut eivät ole tilintarkastettuja. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2023.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)

	2024 7-9	2023 7-9	2024 1-9	2023 1-9	2023 1-12
Liikevaihto	20 707	24 531	61 939	68 013	94 389
Liiketoiminnan muut tuotot	17	82	74	134	149
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-4 601	-5 146	-16 611	-17 552	-22 995
Muut liiketoiminnan kulut	-15 292	-17 008	-44 953	-49 651	-67 150
Poistot ja arvonalentumiset	-1 765	-1 610	-5 224	-4 848	-6 773
Liikevoitto/-tappio	-934	849	-4 776	-3 905	-2 380
Rahoitustuotot ja -kulut	-347	-245	-967	-564	-912
Voitto/tappio ennen veroja	-1 282	603	-5 743	-4 469	-3 292
Verot	-30	63	-379	-43	-222
Tilikauden voitto/tappio	-1 311	667	-6 122	-4 512	-3 514
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	16	-72	114	-351	-415
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0	0	0	0	45
Laajan tuloksen erät yhteensä	16	-72	114	-351	-370
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-1 295	595	-6 008	-4 863	-3 884
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,28	0,15	-1,32	-0,99	-0,77
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,28	0,15	-1,32	-0,99	-0,77
Kauden tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-1 311	667	-6 122	-4 512	-3 514
Laajan tuloksen jakautuminen: Emoyhtiön omistajille	-1 295	595	-6 008	-4 863	-3 884

KONSERNITASE (1000 EUR)	30.9.2024	30.9.2023	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3 626	4 475	4 334
Aineelliset hyödykkeet	15 087	13 274	14 408
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	2 829	3 111	3 003
Pitkäaikaiset lainasaamiset	567	532	532
Yhteensä	22 115	21 398	22 283
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	9 841	10 298	9 235
Saamiset	14 191	17 102	19 115
Rahavarat	2 054	5 103	5 053
Yhteensä	26 086	32 503	33 403
Varat yhteensä	48 201	53 901	55 686
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	1 080	995	995
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-956	-1 006	-1 071
Kertyneet voittovarot	-4 593	-2 303	1 530
Omat osakkeet	-4	-3	-4
Yhteensä	3 635	8 578	9 558
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	13 879	13 771	13 776
Muut pitkäaikaiset velat	315	299	306
Eläkevelvoitteet	105	115	105
Yhteensä	14 299	14 185	14 187
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	4 866	3 790	4 287
Koroton	25 401	27 348	27 654
Yhteensä	30 267	31 138	31 941
Velat yhteensä	44 566	45 323	46 128
Oma pääoma ja velat yhteensä	48 201	53 901	55 686

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)	2024 1-9	2023 1-9 *)	2023 1-12 *)
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (tappio) ennen veroja	-5 743	-4 469	-3 292
Poistot ja arvonalentumiset	5 224	4 848	6 773
Realisoitumattomat kurssivoitot ja tappiot	84	-120	-141
Rahoitustuotot ja -kulut	967	564	912
Muut oikaisut sekä muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	-1 139	-2 127	-2 841
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-606	-1 303	1 411
Käyttöpääoman muutokset			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) /vähennys (+)	4 880	1 176	-786
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-606	1 484	2 546
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) /vähennys (-)	-2 253	-1 487	-1 181
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 416	-131	1 991
Maksetut korot ja maksut liiketoiminnan rahoituskuluista	-331	-206	-330
Saadut korot liiketoiminnasta	29	1	29
Vuokrasopimusvelkojen koron osuus	-512	-519	-694
Maksetut välittömät verot	-866	-325	-677
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-265	-1 180	320
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-311	-1 501	-2 332
Investointien rahavirta (B)	-311	-1 501	-2 332
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	625	0	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-725	-417
Rahoitusleasingvelkojen maksut	-2 981	-2 473	-3 457
Maksetut osingot ja muu voitonjako	0	-452	-452
Maksullinen osakeanti	43	0	0
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 313	-3 649	-4 326
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-2 889	-6 330	-6 338
Rahavarat tilikauden alussa	5 053	11 295	11 295
Rahavarojen muuntoero	-110	138	96
Rahavarat tilikauden lopussa	2 054	5 103	5 053

*) Esitystapaa muutettu suhteessa aikaisemmin julkaistuun, vertailukauden luvut tilintarkastamattomat.

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
01.01.2023	7 000	1 116	995	-9	-655	5 406	-3	13 850
Tilikauden tulos						-4 512		-4 512
Muuntoerot					-351			-351
Laaja tuloksen erät yhteensä					-351			-351
Laaja tulos					-351	-4 512		-4 863
Osakeanti								
Osingonjako						-452		-452
Osakeperusteinen palkitseminen						44		44
30.9.2023	7 000	1 116	995	-9	-1 006	486	-3	8 578
01.01.2024	7 000	1 116	995	-9	-1 070	1 530	-4	9 558
Tilikauden tulos						-6 122		-6 122
Muuntoerot					114			
Laajan tuloksen erät yhteensä					114			114
Laaja tulos				0	114	-6 122	0	-6 008
Osakeanti			85					85
Osingonjako						0		0
Osakeperusteinen palkitseminen						0		0
30.09.2024	7 000	1 116	1 080	-9	-956	-4 592	-4	3 635

VASTUUSITOUMUKSET	30.9.2024	30.9.2023	31.12.2023
Annetut pantit ja kiinnitykset	9 895	9 792	9 895
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	885	850	854
Vuokravastuut	468	650	589

KURSSIKEHITYS	2024	2023	2023
	1-9	1-9	1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	1,02	1,48	1,28
Jakson ylin, eur	1,59	2,72	2,72
Jakson alin, eur	0,94	1,42	1,22
Keskikurssi, eur	1,20	2,11	1,83

TUNNUSLUVUT	2024 1-9	2023 1-9	2023 1-12
Liikevoitto/-tappio	-4 776	-3 905	-2 380
-% liikevaihdosta	-7,7	-5,7	-2,5
Voitto/tappio ennen veroja	-5 743	-4 469	-3 292
-% liikevaihdosta	-9,3	-6,6	-3,5
Tilikauden voitto/tappio	-6 122	-4 512	-3 514
-% liikevaihdosta	-9,9	-6,6	-3,7
Laimentamaton tulos/osake, eur	-1,32	-0,99	-0,77
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-1,32	-0,99	-0,77
Oma pääoma/osake, eur	0,78	1,88	2,09
Omavaraisuusaste %	9,1	19,0	20,0
Oman pääoman tuotto	-142,9	-54,5	-31,3
Sijoitetun pääoman tuotto	-25,1	-15,3	-7,5
Korolliset nettovelat, meur	16,8	12,6	13,1
Nettovelkaantumisaste %	462,1	146,6	137,2
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,3	1,5	2,3
-% liikevaihdosta	0,5	2,2	2,4
Henkilöstö kauden lopussa	360	400	386
Henkilöstö keskimäärin	370	406	403
Liikevaihto/henkilö, teur	167,4	167,5	234,2

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x 100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale ja talousjohtaja Henri Berg on tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 8.11.2024 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Ville Taipale
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611
Talousjohtaja Henri Berg, puh +358 40 836 5464

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Martela on yksi Pohjoismaiden johtavista käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen kehittäjistä. Luomme parhaita paikkoja työn tekemiselle ja tarjoamme asiakkaillemme Martela Lifecycle -ratkaisujen avulla kalusteet ja niihin liittyvät palvelut saumattomana kokonaisuutena.